

EVOLUER

avec nos nouveaux services

Congés BTP - Caisse des Antilles et de la Guyane procède, comme chaque année à son Assemblée Générale. Cet exercice obligatoire prend cette année une saveur particulière avec le lancement officiel des nouveaux services dématérialisés à destination des adhérents et des salariés.

Au cœur de l'innovation sociale, voulue par le collège des Présidents et le Conseil d'Administration, composé des organisations professionnelles représentatives du Bâtiment et des Travaux Publics des Antilles et de la Guyane, **ALEIS** (**A**ide à l'**E**mploi et à l'**I**nsertion **S**ociale) est une ambition à la hauteur des enjeux proposés, à savoir aider à la structuration du secteur du BTP au travers d'outil(s) performant(s) et moderne(s).

Favoriser le développement de l'emploi et de la compétitivité des entreprises, en les dotant, d'outils visant à faciliter la promotion de l'emploi - retour à l'emploi des salariés en fin de contrat, mobilité professionnelle intra-sectorielle - sont les objectifs que nous visons grâce à la mise en service d'ALEIS.

ALEIS s'inscrit dans une démarche globale de déploiement de nouvelles fonctionnalités regroupées au sein du bouquet de « Ma Caisse en Ligne ». Qu'il s'agisse du renforcement de la sécurité de l'espace extranet, d'une application mobile ou d'un « coffre-fort » dématérialisé, ...

Avec ces nouveaux moyens, les adhérents et leur(s) salarié(s), bénéficieront d'une relation renforcée avec la Caisse. Nos mots d'ordre fiabilité, disponibilité, réactivité et transparence des services, dans le respect du Règlement Général sur la Protection des Données.

En lien avec les évolutions sociétales et technologiques, votre Caisse continue sa mutation profonde, tout en conservant ses missions premières, de recouvrement des cotisations et de liquidation des congés mais aussi de régulation du secteur d'activité.

Elle se doit de faire preuve de créativité et d'innovation pour satisfaire la profession du Bâtiment et des Travaux Publics. C'est en ce sens qu'a été conçue cette passerelle interactive entre les entreprises en recherche de compétence et les salariés en recherche d'évolution de carrière. C'est en ce sens qu'elle poursuit sa recherche de nouvelles prestations.

Bien entendu la réussite de cette stratégie dépend de tous : Entreprises, Salariés, Organisations professionnelles. Mais nous avons la certitude qu'elle sera au rendez-vous si chacun se l'approprie et en tire le meilleur.

Alain THEBIA,
Directeur Général